

Nye lover for Namsos Misjonsforsamling

– en begrunnelse

Namsos Misjonsforsamling ble etablert for over 15 år siden. Arbeidet er på mange måter annerledes i dag og en revisjon av lovene er overmodent. Samtidig har styret sett et økende behov å gjøre noen grunnleggende endringer på strukturen, både av praktiske og teologiske årsaker.

De nye lovene har vært gjenstand for en prosess over ca. 1,5 år. Medlemmene har vært tett involvert. Lovene som nå foreligger har sitt utgangspunkt i NLMs normallover (NL). Men på flere paragrafer har vi sett til både Frikirkens, DELK og Tremorkirkens lover. Forslaget til nye lover innebærer at vi går bort fra en tradisjonell styrestruktur og over til en ordning med diakoni- og eldsteråd. Begrunnelsen for dette er som følger:

Utgangspunktet

To hovedspørsmål har vært utgangspunkt for forslag om ny struktur:

1. Hvordan fordeles oppgavene i en forsamling på best mulig måte? Ivaretar dagens organisering at vi er ulike i nådegaver og tjenester, og har ulike styrker og svakheter? Sagt på en annen måte: Kan en annerledes organisering bidra til å forløse nådegaver og en større bredde av tjeneste i forsamlingen? Bibelen sier noe om den diakonale tjenesten. Er denne klart definert og ivaretatt?
2. Ivaretar dagens struktur Bibelens anliggende om eldste- og hyrdetjenesten?

Det bibelske materialet

NT viser at i en forsamlings liv hører en stor bredde av nådegaver (1 Kor 12, 28 Rom 12, 6-8).

Forsamlingen virker best etter sin hensikt når de ulike gaver og tjenester får blomstre. Dette skjer ikke nødvendigvis bare «av seg selv». Det avhenger også av at ikke organiseringen hindrer nådegavenes frie løp og plassering i forhold til hverandre.

Apg 6, 1-6 er sentralt her. Det viser hvordan disiplene så et behov for å innsette noen til å "tjene ved bordene" slik at de som hyrder ikke ble hindret i deres primære oppgave, nemlig "ordets og bønnens tjeneste". NT viser oss hvordan disse tjenestene virket parallelt ved siden av hverandre. For eksempel hilser Paulus i Fil 1:1 de eldste sammen med *menighetstjenere* (gresk: diakoner. Se også 1. Tim. 3). Disse to tjenestene har siden fulgt kirken. Diakonitjenesten (i vid betydning av ordet – som *bordets tjeneste*) har vært avgjørende for at "ordets og bønnens tjeneste" fikk virke fritt. En slik tjenstedifferensiering underslår ikke lekmannsprinsippet. "Mens det alminnelige prestedømme står for det som er felles for alle kristne, representerer nådegavene det differensierende prinsipp." (Fra "Guds menighet" av Brynjulf Hoaas.) Disse to prinsipp må holdes sammen og bør tas på alvor i praksis også i våre forsamlinger.

Bibelen forutsetter en eldstetjeneste blant Guds folk. (Tit 1, 5-9, Apg 20, 28, 1 Pet 5, 1-3, Jak 5, 14, 1. Tim 3:2-7). Selv om en i kirkens historie har tilrettelagt dette ulikt også av pragmatiske hensyn, er det noen ting som ligger fast. NT viser oss at

- 1) eldstetjenesten er lokal. Hver forsamling (menighet) har eldste.
- 2) eldstetjenesten er tydelig. Alle i forsamlingen vet hvem som er deres eldste. De blir valgt av og innsatt i tjenesten av forsamlingen selv.
- 3) det er flere eldste i en forsamling, ikke en enkeltperson alene (for eksempel prest, pastor eller forsamlingsleder).
- 4) de eldste blir pålagt å være hyrder for den flokk de har fått ansvar for. Deres oppgave er altså først og fremst å gi "mat", enten ved selv å forkynne, eller ved å lede til "maten" (jfr. Joh 21:15-17). I tillegg skal de vokte "sauene" for fare. De har dermed et ansvar for forkynnelse, sakramentsforvaltning, veiledning, sjelesorg og bønn. Ved dette stilles høye «krav» til de eldste. De skal tjene ved selv å ikke være mindre enn *forbilder* «i tale, i ferd, i kjærlighet, i tro, i renhet» (1. Tim 4:12). Her gis dermed ingen mulighet til å herske.

Vi ser altså at de eldstes oppgave ikke er å ha en (fjern) kontrollfunksjon av at det som forkynnes og gjøres er i samsvar med rett lære. Men deres tjeneste innebærer å være (nære) hyrder som er pålagt et omsorgsansvar for fårene.

I vår sammenheng brukes et begrep om "særskilt hyrde- og læreansvar". Det er ikke en bibelsk ordsammenstilling. Rett forstått uttrykker det likevel et bibelsk anliggende. Samtidig kan en slik

språkbruk være tilslørende og gi et inntrykk av at denne oppgaven først og fremst dreier seg om å *se til og passe på* at det som forkynnes og læres er rett. Slike kan være få og fjerne. Bibelen gir derimot et helt annet bilde av denne tjenestes karakter. Her handler det om å *leve sammen med*, og i tjeneste *gi seg selv*, ved å se til de andre kristnes åndelig ve og vel. Etter Guds Ord er alle "prester" og alle har et slikt ansvar for hverandre (lekmannsprinsippet). Samtidig er altså Bibelen tydelig på noen i kraft av sin nådegave har en oppgave til dette som ikke alle har.

NLM, menighetsteologi og eldsteråd

Vår bevegelse vokste fram som en misjonsorganisasjon som i tråd med sin samtid hadde foreninger som den primære arbeidsform. Vi ble en gjennomdemokratisk bevegelse, med vekt på "flat struktur", i samsvar med det organisasjonssamfunnet vi vokste fram i. Vi bygde en organisasjonsstruktur som vi anså som tjenlig i sin tid, og arbeidet ikke mye med Bibelens "menighetsteologiske" spørsmål. Vi "lente" oss heller på DNK som ivaretok en del menighetsteologiske anliggende. Presten ivaretok tross alt et pastoralt ansvar. I det minste gikk vi til kirken for å få døpt våre barn. I tillegg fungerte ofte våre egne omreisende predikanter som hyrder for flokkene.

I dag er situasjonen en annen. Vi har nå tatt steget fullt ut. Vi har full sakramentsforvaltning. I nytestamentlig forstand er vi i praksis en fullskala menighet/forsamling. Da bør vi også tilrettelegge vår forsamling i tråd med bibelske prinsipper for forsamlingsarbeidet. Vi i Namsos har vært nødt til å stille spørsmål om den organisering vi har, samsvarer med bibelsk tenkning, og er hensiktsmessig med den virksomhet vi har og imøtekommer de utfordringer vi står overfor i vår tid.

Våre vurderinger har ført til at vi tror et eget eldsteråd og diakoniråd både er tjenlig og et bibelsk svar på de spørsmål vi har reist. Vi tror ikke det er tilstrekkelig med et eldsteråd ved siden av et styre (slik hos IMF). Det tror vi ikke fanger opp at de eldste skal være tydelige og nære hyrder for flokken, ikke bare "kontrollører". Det er også uklart hva de eldstes oppgave er i en slik modell, ut over "kontrollfunksjonen". Og – ikke mindre viktige – en slik modell ivaretar ikke i tilstrekkelig grad den diakonale/menighetstjenende oppgave. Denne bør også løftes sterkt fram som viktig i forsamlingens liv.

Også i NLMs arbeid i Norge har det vært en utvikling i dette spørsmålet (mens vi på misjonsfeltene alltid har etablert menigheter med eldsteråd). For vel 15 års siden åpnet HS for innsettelse av eldste i NLMs misjonsfelleskap. Det eksisterer noen mindre forsamlinger som har eldsteråd ved siden av styret (blant annet på Sunnmøre). NLMs forsamling på Sotra (Tremorkirken) har derimot en gjennomført "frikirkelig modell". Vår modell samsvarer i stor grad med denne. De fikk sin struktur etter at de ble en del av NLM. Dermed innfører vårt forslag ikke noe nytt i forhold til det som allerede er etablert innenfor NLM.

Det trengs en nærmere presisering av oppgavene til eldsteråd og diakoniråd. I denne sammenhengen kan det være nyttig å lese hvordan Frikirken spesifiserer oppgavene:

<https://www.yumpu.com/no/document/view/20205902/31-reglement-for-eldsteradet-frikirken>

Umiddelbart kan det se ut som det trengs flere folk ved en slik struktur. I praksis vil det neppe være slik. Vår erfaring er derimot at oppgavene nå blir fordelt mer i samsvar med nådegaver og kall. Vi har opplevd at flere også blir satt i stand til å tjene med sine nådegaver.

I all hovedsak samsvarer paragraf 6 med Frikirkens, DELKs og Tremorkirkens lover. Noen mindre forskjeller er det mellom disse tre. Språkbruken ligger nærmest Tremorkirkens formuleringer.

Under følger lovene for NLMs forsamling i Namsos som er vedtatt som en prøveordning for to år. De paragrafene som avviker fra NLMs normallover er særlig kommentert (i kursiv).

Lover for Namsos Misjonsforsamling

§ 1 Tilhørighet

Namsos Misjonsforsamling står tilsluttet Norsk Luthersk Misjonssamband, region Midt-Norge, og er en del av NLM Namdal område.

§ 2 Bekjennelse

Namsos Misjonsforsamling er forpliktet på Bibelen, den evangelisk-lutherske bekjennelse og NLMs grunnregler.

§ 3 Formål

Forsamlingens formål er å utbre Guds rike ved å forkynne evangeliet i Norge og på NLMs misjonsfelter. Forsamlingens primære arbeidsområde er Namsos, samt nærliggende kommuner der dette måtte legge seg til rette.

- *I forhold til NL: Opplisting av konkrete ulike måter Guds rike utbres på er tatt vekk. Dette egner seg ikke i lovene, men i ett eventuelt tilleggsdokumentet. De konkrete arbeidsmåtene kan være noe skiftende.*
- *I forhold til NL: Vi har lagt til "ved å forkynne evangeliet". Dette for å presisere hvordan Guds rikes utbres, (og fordi konkretiseringen av dette er tatt vekk).*

§ 4 Medlemskap

Personlig medlemskap kan tegnes av personer som:

1. Er døpt og personlig bekjenner seg til den kristne tro.
2. Vil leve og arbeide på den læremessige basis og med det formål som kommer til uttrykk i NLMs grunnregler, samt forsamlingens lover og vedtak.
3. Har fylt 15 år. Barn under 15 år kan stå som medlem sammen med sine foreldre.

Barn av medlemmer i forsamlingen skrives inn i medlemskap ved dåp. Ved nådde 15 år fortsetter barnet som et selvstendig medlem.

Dersom et medlem ikke lever i overensstemmelse med §4 pkt 1 – 2, og ikke retter seg etter det etter samtaler med eldsterådet, kan vedkommende miste sitt medlemskap i forsamlingen.

Dersom et medlem flytter vekk, eller uteblir fra forsamlingens liv over lenger tid, blir vedkommende kontaktet med spørsmål om han/hun fortsatt ønsker å være medlem.

- *I forhold til NL er føyd til "er døpt" (hentet fra Tremorkirkens)*
- *Punkt 3 er føyd til fra forsamlingens gamle lover*
- *De påfølgende fire setningene er hentet fra Tremorkirkens lover, med noen justeringer. Første setning presiserer innskriving av barn ved dåp ved foreldres medlemskap, men at de ved fylte 15 er et selvstendig medlem. Det betyr at de har mulighet til å melde seg ut, eller at de kan strykes hvis noe av det som de påfølgende setningene sier inntreffer (altså kanskje selv ikke aktivt er delaktig i forsamlingens liv).*
- *Med andre setning ønsker en å ta på alvor det ansvaret vi som forsamling har for hverandre at vi lever og lærer i samsvar med vår tro, og at de eldste blir tillagt et særlig ansvar for dette.*
- *Også tredje og fjerde setning er uttrykk for noe av det samme. Hvis noen av oss uteblir fra vårt "andre hjem" et helt år, burde vi vel etterspørres? Paragrafen kommer også i funksjon i de tilfeller ungdom flytter vekk, eller eldre som har vanskelig for å komme på møte. De er selvsagt veldig velkommen til å fortsette å stå som medlemmer. Men for eksempel må fraflyttede ungdom aktivt måtte ønske det. På denne måten unngår vi mange "sovende medlemmer", i og med at vi ikke har medlemskontingent. Paragrafen forplikter oss også som forsamlingen til aktivt og bevisst oppsøke de som av ulike grunner faller ut av forsamlingens liv. En slik aktiv oppsøking kan være avgjørende for noen i visse faser i livet.*

§ 5 Årsmøte/medlemsmøte

5.1

Forsamlingen holder medlemsmøter etter behov, og minst en gang per semester. Årsmøte holdes på nyåret, senest innen utgangen av mars.

- *I forhold til NL tas inn at det skal være medlemsmøter minst en gang per semester.*

5.2

Innkalling sendes alle medlemmer som har tegnet personlig medlemskap. Alle medlemmene i forsamlingen har på årsmøtet og medlemsmøter talerett ved fylte 15 år og stemmerett ved fylte 18 år.

- *Likt som forsamlingens gamle lover.*

5.3

Årsmøtet behandler:

- Årsmelding og revidert regnskap.
- Orientering om budsjett for neste år.
- Aktuelle valg:
 - eldsteråd (§ 6)
 - diakoniråd (§ 6)
 - 2 revisorer
 - valgstyre og valgnemnd (§ 7)
 - tilsynsmann (§ 8)
- Andre saker som eldsterådet, diakonirådet eller medlemmer legger frem.
- Samtale om arbeidet i året som gikk og drøfting av linjer, målsettinger og arbeidsplaner for arbeidet fremover.

5.4

Saker som skal behandles på årsmøte, må være kunngjort på vanlig måte og minst tre uker før møtet avholdes. Saker som medlemmer vil fremme på årsmøte, sendes eldsterådet seks uker før årsmøtet. Saker innsendt senere enn dette må ha 2/3 flertall av avgitte stemmer for å bli behandlet, og 2/3 flertall for å bli vedtatt.

5.5

Medlemsmøtet behandler og gir råd i:

- Saker som eldste-, diakoni- eller forsamlingsråd legger frem vedrørende forsamlingens virksomhet
- Saker fra medlemmer
- Samtale om arbeidet generelt

§ 6 Ledelse

6.1 Eldsteråd

Etter innstilling fra valgstyre (§7) kaller og velger Namsos Misjonsforsamling, i årsmøte (§5), selv de menn som anses som skikket for gjerningen til å lede forsamlingen. Disse møter i eldsterådet sammen med forsamlingsleder. Eldsterådet skal bestå av minst tre medlemmer inkludert forsamlingsleder. De skal ved sitt liv og sin tjeneste være forbilder for de troende (1Tim 3).

Eldsterådet leder arbeidet i forsamlingen i samsvar med vedtekter, forskrifter og vedtak fattet i årsmøte (§5). De utøver ansvaret for forkynnelse, sakramentsforvaltning og sjelesorg.

- *Hvor mange eldste skal en ha? Tremor har ikke noe om antall. DELK har tre. Frikirka har minst to. Vi sier minst tre, også vil behov og nådegaver til enhver tid avgjøre antallet.*

6.2. Diakoniråd

Ved siden av eldsterådet er det i forsamlingen et diakoniråd som har del i forsamlingens lederskap, med særlig ansvar for å lede omsorgsarbeid, forvaltning og administrasjon.

Etter innstilling fra valgkomité (§7), kaller og velger forsamlingen, i årsmøte (§6) selv de personer som anses som skikket for gjerningen. Disse møter i diakonirådet. Rådet skal bestå av minst tre medlemmer. De skal ved sitt liv og sin tjeneste være forbilder for de troende (1Tim 3).

Diakonirådet er forsamlingens driftsstyre og leder omsorgsarbeidet og har det daglige ansvaret for praktiske og økonomiske sider av forsamlingens liv. Diakonirådet arbeider i samsvar med forsamlingens vedtekter, forskrifter og vedtak fattet i eldsteråd/årsmøte (§6).

- *Diakonitjenesten er viktig for forsamlingens liv, derfor uttrykket "ved siden av". Diakonirådet vil ha et primæransvar for omsorgsarbeid, praktisk tilretteleggelse til møter, økonomi og bygg, altså forsamlingens "driftsstyre".*
- *Medlemmer i diakonirådet blir ikke kalt "diakoner". (Derfor diakoniråd, ikke diakonråd.) Det oppleves for fremmed for oss. Men medlemmene i diakonirådet vil ha hovedansvaret for å utøve den "diakonale tjeneste". Ved å tydelig definere det, sier vi også at denne tjeneste er avgjørende for oss som forsamling, og det vil kunne styrke denne tjenestens plass.*

6.3 Forsamlingsråd

Eldsteråd og diakoniråd har ulike mandater, men er begge viktige for forsamlingens åndelige liv og virksomhet. Eldsteråd og diakoniråd møtes regelmessig i forsamlingsråd, til oppbyggelse og forbønn for forsamlingen og de oppgaver de ulike rådene står. Særlige saker, etter innstilling fra eldsteråd eller diakoniråd (alt etter ansvarsområde) behandles her. Forsamlingsrådet kaller inn til årsmøte og legger fram sakliste med årsmelding, revidert regnskap og andre aktuelle saker. Forsamlingsrådet vedtar budsjett, etter innstilling fra diakonirådet, og i samråd med regionstyret.

- *Det vil være avgjørende med god dialog og samhandling med diakoniråd og eldsteråd. Derfor møtes disse rådene jevnlig til samtale og bønn om og for arbeidet.*
- *Alle de tre lovene vi har sammenlignet med har at budsjettet vedtas av eldsterådet og at eldsterådet kaller inn til årsmøte. Vi har derimot foreslått at dette ansvaret ligger hos disse i fellesskap ved forsamlingsrådet.*

6.4. Øvrige utvalg og arbeidsgrupper

Eldste- og diakonirådet etablerer ulike utvalg/arbeidsgrupper ettersom det er hensiktsmessig og formålstjenlig for deres ansvarsområde. Slike rapporter direkte til henholdsvis eldste- og diakonirådet.

6.5 Funksjonstid

En eldste velges for en periode på 3 år. Funksjonstiden forlenges gjennom ny innstilling fra valgstyret til årsmøte, dersom vedkommende er villig til å fortsette.

Et medlem i diakonirådet velges for en periode på to 2 år. Funksjonstiden kan forlenges gjennom ny innstilling fra diakonirådet til medlemsmøte, etter samråd med eldsterådet og dersom vedkommende er villig til å fortsette.

En eldste eller et medlem i diakonirådet som finner at han ikke lenger kan fungere i denne tjenesten, kan etter eget ønske løses fra den ved beslutning i henholdsvis eldsterådet og diakonirådet. Den som flytter vekk, løses også fra tjenesten. Ny inntreden i tjenesten kan bare skje etter nytt valg i årsmøtet.

- *Frikirken legger opp til at den eldste fortsetter fra år til år nærmest som en selvfølge. I det ligger det en bibelsk forståelse av at dette er en livslang tjeneste. Eldstetjenesten er ikke et ansvar som vi skal ta "hver vår tørn av" (slik gjerne i et ordinært styre). Det er først og fremst snakk om et kall. Samtidig vil det i utgangspunktet være en fremmed tanke i vår tradisjon å tenke livslang tjeneste. Formuleringen som er valgt legger opp til å balansere både et ønske om varighet, men også en mulighet for en pause i tjenesten.*
- *For medlemmer i diakonirådet legger en opp til større naturlig rom for rullering.*

§ 7 Valgstyre og valgkomite

7.1 Valgstyre

Valgstyret foreslår for årsmøtet kandidater til eldsteråd og tilsynsmann. Valgstyret består av eldsterådet og ett øvrig medlem i forsamlingen valgt av forsamlingen for 3 år av gangen. Den eldste som er på valg er ikke med i valgstyret.

7.2 Valgkomite

Valgkomiteen foreslår for årsmøtet kandidater til valg på diakoniråd. Valgkomiteen består av en eldste valgt av eldsterådet og to øvrige medlemmer i forsamlingen valgt av forsamlingen for 1 år av gangen.

- *Det er forsamlingens medlemmer som skal velge sitt eldste- og diakoniråd. Men hvem innstiller til valg? Frikirken, Tremorkirken, Kristkirken med flere legger opp til at dette ansvaret ligger hos de eldste alene. Dette samsvarer med de eldstes særlige ansvar til å se og framelske nådegaver, og bidra til at disse blir satt i tjeneste. Samtidig kan en slik praksis oppleves vel fremmed for oss med vår "gjennomdemokratiserte" modell. Derfor foreslås her den ordning vi finner i DELK. Det er en slags mellomløsning mellom Frikirkens (og de andres) modell og en ordinær valgnemndsmodell. Denne ordningen søker å ivareta både det åndelige hyrdeansvaret, samt "demokratisk" involvering.*

§ 8 Forsamlingsleder

Dersom forsamlingen har forsamplingsleder, er denne også *medeldste* og møter i eldsterådet (§6). Hans viktigste oppgave er å forkynne Guds ord, forvalte sakramentene og øve sjelesorg. Han legger planer for arbeidet og setter i samråd med leder i eldsterådet opp sakliste og kaller inn til møte i eldsterådet. Forsamlingsleder har ansvar for at vedtak iverksettes. Han fører forsamlingens korrespondanse og representerer forsamlingen utad.

Forsamlingsleder kalles av forsamlingens medlemmer på års- eller medlemsmøte, etter innstilling fra eldsterådet, i samråd med forsamlingens tilsynsmann og NLM Region Midt-Norge.

Forsamlingsleder tilsettes av NLM Midt-Norge og det formelle personalansvaret ligger til regionleder.

- *Hentet fra Tremorkirkens lover.*

§ 9 Tilsyn

Namsos Misjonsforsamling vil i samråd med ledelsen i NLM region Midt-Norge knytte til seg en moden kristen som nyter tillit og har vist lederskap og sunn dømmekraft i åndelige spørsmål til å føre tilsyn med eldsteråd og forsamling.

- *Denne paragrafen kan i utgangspunktet virke ganske fremmed for oss. Men både Tremorkirken, DELK og Frikirken har en eller annen form for tilsynspraksis. Dette søker å ivareta behovet for at noen kan komme utenfra, lytte til og samtale med forsamlingens medlemmer, veilede eldste- og diakoniråd, og bistå dersom noe skulle bli vanskelig. Dette vil være en styrking med tanke på åpenhet og gjennomsiktighet i forhold til dagens praksis i NLM. Det vil gi trygghet for forsamlingens medlemmer. Paragrafen er så å si identisk med Tremorkirkens.*

§ 10 Endring av vedtektene

Endring av disse vedtektene kan vedtas på årsmøtet med 2/3 flertall når forslag er innsendt forsamlingsrådet minst 6 uker før årsmøtet. Lovendringer må ikke komme i strid med NLMs grunnregler. Lovendringer skal godkjennes av regionstyret.

Vedtatt for to år på ekstraordinært årsmøte 04.02.15